



**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS
DARBO TEISĖS SKYRIUS**

UAB „Raimda auditas“
Direktorei – auditorėi
Daivai Žumbakienei
raimda.audit@raudit.lt

2021-02- Nr. SD-128-
Į 2021-02-08 el. paklausimą

DĖL KONSULTACIJOS PATEIKIMO

Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – VDI) Darbo teisės skyriaus specialistai susipažino su Jūsų paklausimu ir vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. gegužės 12 d. įsakymu Nr. A1-316 (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2010 m. gruodžio 10 d. įsakymo Nr. A1-595 redakcija), 8.3.5 papunkčiu, teikia konsultaciją darbo įstatymų vykdymo klausimais.

Dėl pirmo klausimo

Vykdydama savo funkcijas VDI vadovaujasi Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos įstatymu (toliau – Įstatymas), Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos nuostatais, patvirtintais Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. gegužės 12 d. įsakymu Nr. A1316 (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2010 m. gruodžio 10 d. įsakymo Nr. A1-595 redakcija), Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos reglamentu, patvirtintu Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus 2014 m. birželio 19 d. įsakymu Nr. V-282, ir kitais norminiais teisės aktais, kurie nustato VDI kompetencijos ribas. Vadovaujantis Įstatymo 4 straipsniu, VDI kompetencijai priskiriama nelaimingų atsitikimų darbe, profesinių ligų, darbuotojų saugos ir sveikatos, norminių darbo teisės aktų pažeidimų prevencija ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso, darbuotojų saugą ir sveikatą bei darbo santykius reglamentuojančių įstatymų ir kitų norminių teisės aktų kontrolė įmonėse, įstaigose, organizacijose ar kitose organizacinėse struktūrose, nepaisant jų nuosavybės formos, rūšies, veiklos pobūdžio, taip pat tais atvejais, kai darbdavys yra fizinis asmuo.

Lietuvos Respublikos darbo kodekso 127 straipsnio 6 dalyje numatyta, kad kasmetines atostogas pakeisti pinigine kompensacija draudžiama, išskyrus darbo santykių pasibaigimą, kai darbuotojui sumokama kompensacija už nepanaudotas visos trukmės kasmetines atostogas ar jų dalį, <...>.

Darbo teisinius santykius reglamentuojantys teisės aktai nenumato išimčių nemokėti darbuotojui kompensacijos už nepanaudotas kasmetines atostogas, pasibaigus projektinio darbo ar kitos rūšies darbo sutarčiai, nepaisant finansavimo šaltinio. Taigi, pasibaigus projektinio darbo sutarčiai su darbuotoju turi būti atsiskaitoma jam išmokant visas su darbo santykiais susijusias išmokas.

Dėl antro klausimo

Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – DK) 130 straipsnio 1 dalyje numatyta, kad kasmetinių atostogų laiką darbuotojui paliekamas jo vidutinis darbo užmokestis (atostoginiai). DK 127 straipsnio 6 dalyje numatyta, kad kasmetines atostogas pakeisti pinigine kompensacija

draudžiama, išskyrus darbo santykių pasibaigimą, kai darbuotojui sumokama kompensacija už nepanaudotas visos trukmės kasmetines atostogas ar jų dalį, <...>.

Pažymėtina, kad nutraukus darbo sutartį, atleidžiamam darbuotojui turi būti išmokėtos visos su darbo santykiais susijusios išmokos: darbo užmokestis (DK 139 str.), kompensacija už nepanaudotas visos trukmės kasmetines atostogas ar jų dalį (DK 127 str. 6 d.) ir pan.

Atsakydami į Jūsų antrą klausimą, paaiškiname, kad darbo teisinius santykius reglamentuojantys teisės aktai nenumato išimčių nemokėti darbuotojui atostoginių, jeigu jis naudojami kasmetinėmis atostogomis, ar kompensacijos už nepanaudotas kasmetines atostogas, pasibaigus projektinio darbo ar kitos rūšies darbo sutarčiai. Taigi, pasibaigus projektinio darbo sutarčiai su darbuotoju turi būti atsiskaitoma jam išmokant visas su darbo santykiais susijusias išmokas.

Pažymime, kad VDI Darbo teisės skyriaus specialistų konsultacijos darbo ginčus nagrinėjančioms institucijoms neprivalomos.

Darbo teisės skyriaus vedėjas

Šarūnas Orlovicius

