



**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS
ASMENŲ APTARNAVIMO IR TEISĖS TAIKYMO SKYRIUS**

Biudžetinė įstaiga, Algirdo g. 19, 03607 Vilnius.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188711163.
Skyriaus duomenys: Aguonų g. 4, 03213 Vilnius, tel. (8 5) 260 3474, el. p. jonas.gricius@vdi.lt

UAB „Raimda auditas“ direktorei
Daivai Žumbakienei

raimda.audit@raudit.lt

2015-10-14 Nr. SD-25-12970
Į 2015-10-19 paklausimą
APS-36-18967

DĖL KONSULTACIJOS SUTEIKIMO

Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija (toliau – VDI) 2015-10-19 gavo Jūsų paklausimą, kuriame prašote suteikti konsultaciją dėl profesionalaus sportininko veiklos priskyrimo darbo ar civiliniams teisiniams santykiams. Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos įstatymo 6 straipsnio 20 punkto suteikta teise, pagal kompetenciją teikiame konsultaciją šiuo klausimu.

Informuojame, jog Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau vadinama – DK) 93 straipsnis darbo sutartį apibrėžia kaip darbuotojo ir darbdavio susitarimą, kuriuo darbuotojas įsipareigoja dirbti tam tikros profesijos, specialybės, kvalifikacijos darbą arba eiti tam tikras pareigas paklusdamas darbovietėje nustatytai darbo tvarkai, o darbdavys įsipareigoja suteikti darbuotojui sutartyje nustatytą darbą, mokėti darbuotojui sulygtą darbo užmokestį ir užtikrinti darbo sąlygas, nustatytas darbo įstatymuose, kituose norminiuose teisės aktuose, kolektyvinėje sutartyje ir šalių susitarimu. Iš šios DK normos išskirtini trys darbo sutarties požymiai: 1) specifinis darbo sutarties dalykas: darbo sutartimi susitariama dėl tam tikros darbo funkcijos atlikimo, tai yra dėl tam tikros profesijos specialybės, kvalifikacijos darbo arba tam tikrų pareigų; 2) asmuo, jeigu jis yra darbo teisiniuose santykiuose, privalo paklusti vidaus darbo tvarkai; 3) darbdavys įsipareigoja suteikti darbuotojui sutartyje numatytą darbą, mokėti sulygtą darbo užmokestį ir užtikrinti darbo sąlygas, nustatytas darbo įstatymuose, kituose norminiuose teisės aktuose, kolektyvinėje sutartyje ir šalių susitarimu.

Paminėtina, jog darbo sutartimi turi būti įforminami tik tokie teisiniai santykiai, kurie atitinka visus DK 93 straipsnyje išvardintus darbo sutarties požymius. Jeigu, išanalizavus konkrečią situaciją, santykiuose tarp ginčijamo sandorio dalyvių nerandama bent vieno iš nurodytųjų darbo sutarties požymių, laikoma, kad tarp minėtų subjektų atsirado kokie nors kiti, bet ne darbo teisiniai santykiai (pvz., civiliniai teisiniai santykiai).

Kūno kultūros ir sporto specialistų veiklą, profesionalaus sporto plėtros pagrindus, sporto varžybų ir renginių organizavimo principus, sportininkų teises ir pareigas, jų rengimą, profesionalų sportą reglamentuoja Lietuvos Respublikos kūno kultūros ir sporto įstatymas (toliau – Įstatymas). Šio Įstatymo 2 straipsnio 19 punkte **sportininkas profesionalas** apibrėžiamas kaip sportininkas, už rengimąsi varžyboms ir dalyvavimą

jose gaunantis atlygį iš sporto organizacijos, su kuria jis yra sudaręs sportinės veiklos sutartį. **Sportinės veiklos sutartis** – tai sportininko profesionalo, sportininko ar trenerio ir sporto organizacijos susitarimas, kuriuo sportininkas profesionalas, sportininkas ar treneris įsipareigoja rengtis sporto varžyboms arba rengti sportininkus, dalyvauti varžybose laikantis nustatytos sporto organizacijos vidaus tvarkos, o sporto organizacija įsipareigoja mokėti atlygį už sportinę ar treniravimo veiklą ir užtikrina pasirengimo ir dalyvavimo varžyboms sąlygas ir sąlygas jose dalyvauti, taip pat įsipareigoja vykdyti kitas sutartyje numatytas sąlygas.

Įstatymo 35 straipsnis numato, jog sportininkas profesionalas, vykdydamas sportinę veiklą sporto organizacijoje, su šia organizacija **privalo** sudaryti sportinės veiklos sutartį. Sportinės veiklos sutartyje turi būti nurodyta: sporto organizacija; sportininko profesionalo asmens tapatybę patvirtinantys duomenys; šalių teisės ir pareigos; sportininko profesionalo įsipareigojimai laikytis sporto organizacijos, tos sporto šakos federacijos ir tarptautinių federacijų, kurioms priklauso sporto organizacija, nustatytų taisyklių ir kitų nuostatų; sportininko profesionalo atlygis už sportinę veiklą; sportininko profesionalo privalomojo sveikatos draudimo sąlygos; pasirengimo varžyboms ir varžybų metu sportininko profesionalo sveikatai padarytos žalos atlyginimo tvarka; sportininko profesionalo teisė į poilsį; sutarties galiojimo laikas; šalių atsakomybė už sutartyje nurodytų įsipareigojimų nevykdymą; sutarties įsigaliojimo ir nutraukimo sąlygos; nepilnamečio sportininko profesionalo mokymosi sąlygos; kitos sąlygos. Galioja tik rašytinė sutartis. Pasirašius sutartį, įgyjamas sportininko profesionalo statusas. Sutartys gali būti sudaromos ir su sportininkais, tačiau jie neįgyja sportininko profesionalo statuso. Tokioms sutartims taikomos šiame straipsnyje nustatytos sutarčių sudarymo sąlygos, išskyrus numatytas šio straipsnio 2 dalies 5 punkte.

Vadovaudamiesi tuo, kas aukščiau išdėstyta, į Jūsų pateiktą klausimą atsakome, jog sportininkas profesionalas, vykdydamas sportinę veiklą sporto organizacijoje, su šia organizacija sudaro **ne darbo, o sportinės veiklos sutartį**. Tarp šalių susiklosto civiliniai teisiniai santykiai, todėl darbo teisinius santykius reglamentuojantys norminiai teisės aktai nėra taikomi.

VDI specialistų konsultacijos darbo teisės klausimais skelbiamos VDI interneto svetainėje adresu <http://www.vdi.lt/TA/DUK.aspx>. Pagal VDI priskirtą kompetenciją konsultacijos taip pat teikiamos telefonu (8-5) 213 97 72.

Primename, VDI specialistų konsultacijos darbo ginčus nagrinėjantiems organams nėra privalomos.

Skyriaus vedėjas, laikinai vykdamas
Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus funkcijas



Jonas Gričius